

MBU - Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

14-09-2022 08:45 - 11:00

Rådhuset, Lokale 390

Information:Deltagere:

Helle Bach Lauridsen

Karina Møller

Nikolaj Harbjerg

Ole Kiil Jacobsen

Susanne Hammer-Jakobsen

Susanne Holst

Stefan Møller Christiansen

Lisbeth Schmidt Andersen

Hans van Binsbergen

Rasmus Ellermann-Aarslev

Thomas Medom

Pkt. 2: Tid: 10 min. Deltagere: Gerd Kruse

Pkt. 5: Tid: 120 min. Deltagere: Birgit Møller, Anders Hovmark og Martha Berdiin

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat	1
Punkt 2: Flere kommunale jobs til unge (SHJ).....	2
Punkt 3: Forberedelse til byrådsmøde den 14. september 2022.....	3
Punkt 4: Eventuelt.....	3

Punkt 1: Godkendelse af referat

MBU - Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

07-09-2022 09:45 - 11:15

Rådhuset, lokale 381

Information:

Deltagere:

Helle Bach Lauridsen
Karina Møller (afbud)
Nikolaj Harbjerg
Ole Kiil Jacobsen
Susanne Hammer-Jakobsen (afbud)
Susanne Holst (afbud)
Stefan Møller Christiansen (afbud)
Lisbeth Schmidt Andersen
Hans van Binsbergen
Rasmus Ellermann-Aarslev
Thomas Medom

Pkt. 2: Tid: 20 min. Deltagere: Patrick Larsen og Mette Søberg

Pkt. 4: Tid: 30 min. Deltagere: Birgit Møller, Martha Berdiin, Anders Hovmark

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat	1
Punkt 2: Byrådsindstilling om afbureaukratiseringsproces, svar på indstilling fra RV og EL (OKJ).....	1
Beslutning for Punkt 2: Byrådsindstilling om afbureaukratiseringsproces, svar på indstilling fra RV og EL (OKJ).....	1
Punkt 3: Eventuelt	2
Beslutning for Punkt 3: Eventuelt	2

Punkt 1: Godkendelse af referat

Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 2: Byrådsindstilling om afbureaukratiseringsproces, svar på indstilling fra RV og EL (OKJ)

Tid: 20 min. Deltagere: Patrick Larsen og Mette Søberg

Beslutning for Punkt 2: Byrådsindstilling om afbureaukratiseringsproces, svar på indstilling fra RV og EL (OKJ)

Forvaltningschef Ole Kiil Jacobsen har fremsat forslaget med henblik på godkendelse af fælles byrådsindstilling med MSO. Byrådsindstillingen udspringer af et politisk forslag fra Enhedslisten og Radikale Venstre om 'mere tid til kerneopgaven og fastholdelse af medarbejdere'. Det politiske forslag blev drøftet på byrådsmødet den 25. maj, hvorefter Børn og Unge og MSO er blevet bedt om at udarbejde en fælles indstilling.

Det indstilles, at rådmanden:

1. Drøfter og godkender, at byrådsindstilling med forslag til proces for afbureaukratisering, herunder
 - Forslag om, at processen tænkes sammen med den igangsatte proces om ledertrivsel som følge af APV og den kommende besparelsesproces i kommunen.
 - Forslag om, at indstillinger til børn og unges chefteam og rådmand justeres, så de forholder sig til værdien for børnene og de unge samt ressourcetræk hos ledere og medarbejdere
 - Forslag om, at rådmanden arbejder for at afskaffe nationale regler og dokumentationskrav, som medvirker til unødigt bureaukrati.

Patrick Larsen og Mette Søberg deltog. OKJ præsenterede sagen. HBL nævnte en mulig temadrøftelse den 3. oktober 2022.

Beslutninger

Om indstillingen:

- Indstillingen skal skrives igennem, så den i højere grad fremstår som en fælles indstilling fra de to afdelinger.
- Den nationale proces om velfærdsområdet, fx børn og unge skal nævnes
- OBS på om det har betydning for processen
- Tilføje sætning om, at indstillingen times med kommende teamdrøftelse og derfor er behandlingen af sagen udskudt 14 dage.
- Rådmanden skal godkende den endelige indstillingen via pipeline.

Om temadrøftelsen

- OK, at der kommer en temadrøftelse.
- Skal gerne kobles til drøftelsen i Magistraten om ledertrivsel den 23. maj 2022
- Indspark til indhold:
 - Vigtig dagsorden
 - En ordentlig proces tager tid. Der er begrundelser for hver eneste regel.
 - Nævne landspolitiske dagsorden om velfærdsaftaler.
- Der behøver ikke deltage en praktiker, da tiden er kort.

(OKJ følger op)

Punkt 3: Eventuelt

Beslutning for Punkt 3: Eventuelt

Intet

Punkt 2: Flere kommunale jobs til unge (SHJ)

Tid: 10 min. Deltagere: Gerd Kruse



Indstilling til rådmandsmøde 13. september 2022

7. september 2022
Side 1 af 2

Beslutningsmemo

Emne **Byrådsindstilling vedrørende kommunale jobs til unge**
Til Rådmanden

Børn og Unge
Strategi og Udvikling
Aarhus Kommune

1. Hvorfor fremsendes forslaget?

Forvaltningschef Susanne Hammer-Jakobsen har sat forslaget på dagsorden, med henblik på godkendelse af udkast til byrådsindstilling vedrørende flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år.

Byrådet besluttede den 11. maj 2022 at fremsende forslaget til Magistratsafdelingen for Børn og Unge til besvarelse i form af en indstilling. Fristen for fremsendelse til byrådet var oprindeligt den 24. august 2022. Imidlertid har Børn og Unge fået fristen udsat til 21. september 2022 grundet stort arbejdspress i afdelingen. Dette er godkendt af rådmanden.

Personale

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 23 38 01 18

Direkte e-mail:
gekr@aarhus.dk

2. Indstilling – hvad skal der tages stilling til?

Børne- og Ungebyrådet har fremsendt forslaget "Flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år" til byrådet. Heri foreslås det dels, at Aarhus Kommune opretter flere jobs til de 13-17 årige og dels, at kommunen udvider mulighederne for at finde jobs via kommunale hjemmesider.

Sag: EMN-2022-041170
Sagsbehandler:
Gerd Kruse

På den baggrund er der udarbejdet udkast til byrådsindstilling. Der bedes tages stilling til

- Om byrådsindstillingen kan godkendes

Byrådsindstillingen samt Børne- og Ungebyrådets forslag er vedlagt som bilag.

Opmærksomheden henledes på, at der i forslaget om oprettelse af 250 yderligere jobs til unge ikke er tale om et forslag om udvidelse af den byrådsbesluttede indsats om 750 kommunale fritidsjobs målrettet "unge på kanten", men om jobs til alle unge under 18 år.

De øvrige magistratsafdelinger har bidraget til indstillingen med fakta om situationen vedrørende jobs til unge i deres respektive afdelinger. Imidlertid mangler der information fra Borgmesterens Afdeling. Denne vil være indhentet inden byrådsindstillingen sendes til byrådsservice.



7. september 2022

Side 2 af 2

3. Hvilke ændringer indebærer forslaget?

Forslaget indebærer en forventning om et øget fokus hos ansættelsesstederne på oprettelse af flere kommunale jobs til unge under 18 år samt fokus på at disse jobs gøres synlige.

Baggrunden for forslaget om flere jobs til unge er, at det forventes, at et fritidsjob til unge kan bidrage til:

- At delvist løse problemet med mangel på arbejdskraft på velfærdsområderne (eksempelvis ved at aflaste det faste personale for nogle opgaver, så de kan koncentrere deres ressourcer til kerneopgaven)
- At de unge drager fordel af at have et arbejde, herunder:
 - o Mindre kriminalitet
 - o Fastholdelse i uddannelsessystemet
 - o Nemmere ved at finde arbejde når de er fyldt 18 år

Forslaget understøtter Børn og Unges strategi om helhedssyn på børnene og de unge, idet det bidrager til de unges dannelse og udvikling af faglige, personlige, sociale og kulturelle kompetencer.

4. Økonomiske konsekvenser af forslaget

I den udstrækning der er tale om oprettelse af nye stillinger, som ikke tidligere har været besat, vil der være tale om øgede lønudgifter. På den anden side kan de unge løse opgaver, som ellers skulle løses af det faste personale, hvormed det faste personale i højere grad vil kunne koncentrere deres ressourcer om kerneopgaven.

Magistratsafdelingerne bør bestræbe sig på, at en eventuel merudgift finansieres indenfor nuværende økonomiske rammer.

5. Videre proces og kommunikation

Efter godkendelse på rådmandsmøde vil indstillingen blive sendt til de øvrige magistratsafdelinger med henblik på godkendelse af direktør og rådmand i de respektive afdelinger, inden indstillingen sendes via Magistraten til Byrådet.



Indstilling

Til Århus Byråd via Magistraten
Fra Børn og Unge
Dato 21. september 2022

Flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år

Svar på forslag fra Børne- og Ungebyrådet om flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år.

1. Resume

Børne- og Ungebyrådet har fremsendt forslaget "Flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år". Heri foreslås det dels, at Aarhus Kommune opretter flere jobs til de 13-15 årige og de 16-17 årige, og dels at kommunen udvider mulighederne for at finde jobs via kommunens hjemmeside. Baggrunden for forslaget er, at der er mangel på arbejdskraft blandt andet i forhold til at sikre gode forhold for børn og ældre i kommunen. Derudover vil det at have et job fra en ung alder give unge mere ansvarsfølelse og forståelse for, hvad det vil sige at have et job. Dette vil gøre det lettere for unge at finde arbejde, når de er fyldt 18 år. Hertil kommer, at undersøgelser har vist, at unge med et fritidsjob har lavere risiko for at lave kriminalitet.

Byrådet besluttede den 11. maj 2022 at fremsende Børne- og Ungebyrådets forslag til Magistratsafdelingen for Børn og Unge til besvarelse i form af en indstilling. Fristen for fremsendelse til byrådet var oprindeligt den 24. august 2022. Imidlertid har Børn og Unge fået fristen udsat grundet stort arbejdspress i afdelingen.

Der er indhentet informationer ved de øvrige magistratsafdelinger om situationen vedrørende fritidsjobs i de respektive afdelinger. Magistratsafdelingerne har været inddraget i udarbejdelsen af indstillingen og bakker op om

indstillingspunkterne 2-4. Indstillingspunkt 1 er et forslag fra Børn og Unge.

Alle magistratsafdelinger er enige i Børne- og Ungebyrårets intention om at skabe flere jobs til unge i den udstrækning det er muligt og gøre dem mere synlige. Magistratsafdelingerne finder det derfor vigtigt, at der er et øget fokus på at skabe flere fritidsjobs i den udstrækning det er muligt og at gøre disse mere synlige.

Børn og Unge foreslår, at der arbejdes efter en ambition om, at der på tværs af magistratsafdelingerne oprettes 250 yderligere jobs til unge.

Derudover forslås det, at stillingerne slås offentligt op på relevante platforme, herunder kommunens hjemmeside.

2. Beslutningspunkter

Børn og Unge indstiller:

At 1) der arbejdes efter en ambition om, at der i magistratsafdelingerne oprettes yderligere 250 kommunale jobs til unge mellem 13 og 17 år.

Derudover indstilles det:

At 2) ansættelsesstederne slår stillingerne offentligt op i den udstrækning det giver mening.

At 3) jobsiden på aarhus.dk tilrettes, så det er muligt at søge på jobs til unge mellem 13 og 17 år.

At 4) ansættelsesstederne tydeliggør de ledige jobs af øvrige kanaler.

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Indstillingen fremsendes på baggrund af forslag fra Børne- og Ungebyrådet vedrørende kommunale jobs til unge.

Børne- og Ungebyrådet foreslår dels, at Aarhus Kommune opretter flere jobs til de 13-15 årige og de 16-17 årige, og dels at kommunen udvider mulighederne for at finde jobs via kommunens hjemmeside.

Baggrunden for forslaget er, at der er mangel på arbejdskraft blandt andet i forhold til at sikre gode forhold for

børn og ældre i kommunen. Børne- og Ungebyrådet foreslår, at det er en opgave og et ansvar, som unge kan bidrage til at løfte. Derudover vil det at have et job fra en ung alder give unge mere ansvarsfølelse og forståelse for, hvad det vil sige at have et job. Herunder at være pålidelig, møde til tiden, indgå i et fællesskab og en forståelse for, hvad det vil sige at have en indkomst. Dette vil gøre det lettere for unge at finde arbejde, når de er fyldt 18 år. Hertil kommer, at undersøgelser har vist, at unge med et fritidsjob har lavere risiko for at lave kriminalitet.

Baggrunden for forslaget er også, at det er Børne- og Ungebyrådets opfattelse at de unge ikke ved, hvor de skal søge, når de leder efter et job samt at mange, der har et fritidsjob, har fået det gennem deres omgangskreds. I og med at det ikke er alle, der har den mulighed, ønskes det at Aarhus Kommune sørger for at fritids- og ungejobs bliver synlige på kommunens hjemmeside.

Magistratsafdelingerne er enige i Børne- og Ungebyrådets betragtninger vedrørende jobs til unge.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

Det forventes, at et fritidsjob til unge kan bidrage til:

- At delvist løse problemet med mangel på arbejdskraft på velfærdsområderne (eksempelvis ved at aflaste det faste personale for nogle opgaver, så de kan koncentrere deres ressourcer til kerneopgaven)
- At de unge drager fordel af at have et arbejde, herunder:
 - o Mindre kriminalitet
 - o Fastholdelse i uddannelsessystemet
 - o Nemmere ved at finde arbejde, når de er fyldt 18 år, idet de opnår forståelse for hvad det vil sige at have et arbejde

En forøgelse af antallet af fritidsjobs samt en synliggørelse af disse jobs vil betyde, at der vil være flere jobs at søge for de unge og en bredere skare vil opdage de pågældende jobs.

5. Hvad, hvem og hvordan?

Der eksisterer allerede jobs i et vist omfang til unge under 18 år i kommunen. Det er både jobs, som er målrettet "unge på kanten" jf. den byrådsbesluttede indsats om 750 kommunale fritidsjobs, og øvrige jobs, som ikke er målrettet unge i denne målgruppe.

I Børn og Unge er der på nuværende tidspunkt (juli måned 2022) ansat 460 unge under 18 år. Det er både unge i målgruppen for de 750 jobs og øvrige unge. De unge er primært ansat i stillinger som teknisk servicemedarbejder (typisk lettere rengøring og oprydning i Børn og Unges institutioner) og som bogopsættere på skolernes biblioteker. Stillingerne besættes typisk via andre kanaler end opslag på kommunens hjemmeside.

I Sundhed og Omsorg har man besluttet en indsats for at få flere unge ansat i såkaldte inspirationsstillinger, som er aftalt i overenskomsten fra 2021. I disse stillinger skal de bl.a. bidrage til, at spisesituationerne på plejehjem bliver hyggelige og udføre opgaver som at gå tur med beboere, spille spil og lignende. Der er forhandlet en lokallønsaftale med FOA, som giver et tillæg på 15 kr. pr. time oveni den overenskomstbestemte løn med henblik på at gøre jobsene attraktive. På nuværende tidspunkt er der ansat 52 unge i sådanne stillinger. Ambitionen er at nå 80 ansatte ved årets udgang. I Sundhed og Omsorg er der afsat 2 mio. kr. til bidrag til finansiering af aflønning af de unge i disse jobs. Plejehjemmene kan få 50 procent af lønnen betalt for 2-3 unge pr. plejehjem. Sundhed og Omsorg ser fritidsjobs som en stor ressource og en oplagt mulighed for at gøre reklame for fagområdet til gavn for fremtidig rekruttering. Stillingerne har primært været slået op på de sociale medier og de kendte kanaler til job i kommunen.

I Kultur og Borgerservice er på nuværende tidspunkt ansat 11 unge under 18 år, som ikke er en del af målgruppen 'unge på kanten'. Disse arbejder primært som bogopsættere på lokalbibliotekerne. Kultur og Borgerservice har lanceret en prioriteret indsats på fritidsjobområdet på tværs af afdelingen, herunder bl.a. lavet økonomiske tilskyndelsesmodeller for at få ansat flere "unge på kanten" i fritidsjob. Der har i 2022 været to "unge på kanten" ansat. Den

nye indsats blev lanceret kort før corona-nedlukningen, og den vil nu blive revitaliseret i samarbejde med de decentrale ledere. Desuden har Kultur og Borgerservice et samarbejde med jobcentret om at finde kandidater. Flere arbejdssteder oplever, at det kan være vanskeligt at lykkes med fritidsjobbere, som er "unge på kanten", da der ikke er så mange lettere opgaver, som kan udføres selvstændigt af målgruppen. Dermed kræver det en stor indsats fra de øvrige ansatte, samt at de er meget til stede med henblik på at kunne vejlede og støtte fritidsjobberne. De unge har desuden først mulighed for at varetage jobbet efter skoletid, og en i stor del af jobsene er de øvrige ansatte på vej hjem på det tidspunkt. Der er enkelte jobs, hvor der er opgaver sen eftermiddag/aften.

I Sociale Forhold og Beskæftigelse er det relativt begrænset, i hvilket omfang der er arbejdsopgaver, som er velegnet til unge fritidsjobbere. Samtidig har størstedelen af Sociale Forhold og Beskæftigelses arbejdspladser kun åbent i dagtimerne, hvor de unge ofte går i skole. I Sociale Forhold og Beskæftigelse arbejdes der imidlertid kontinuerligt på at blive bedre til at ansætte flere fritidsjobbere i organisationen. Alle stabs- og driftsområder har fået tildelt ambitiøse måltal for, hvor mange fritidsjobs de skal skabe. I etableringen af fritidsjobs er der stort fokus på, at de eger sig til og besættes af udsatte unge, som forskning peger på, har særligt gavn af at få et fritidsjob. Fritidsjobs i Sociale Forhold og Beskæftigelse besættes internt gennem Ungecenteret, som ligeledes er den primære aktør i at understøtte etablering af 250 private fritidsjob til unge i udsatte boligområder jf. fritidsjobindsatsen. Ungecenteret tilbyder en individuel og håndholdt indsats, hvor den unge understøttes i at finde og fastholde et fritidsjob.

I Teknik og Miljø er der ikke ansat unge under 18 år.

Det korrekt, som Børne- og Ungebyrådet anfører, at ikke alle jobs til unge er lette at finde. Eksempelvis opslås de sjældent på kommunens hjemmeside.

Magistratsafdelingerne er enige i intentionerne i Børne- og Ungebyrådets forslag, og finder det derfor vigtigt, at der er

et øget fokus på at skabe flere fritidsjobs, og at gøre disse mere synlige.

Det foreslås, at følgende tiltag iværksættes i magistratsafdelingerne:

- En opfordring til ansættelsesstederne om at oprette flere jobs til unge i den udstrækning det er muligt samt at gøre disse jobs synlige via offentlige opslag.
- En beskrivelse af de fordele, der er for ansættelsesstederne ved at have unge under 18 år ansat.
- Ansættelsesstederne inddrages i beskrivelsen af mulige jobfunktioner, som det kunne være relevant at ansætte unge i.
- Udarbejdelse af vejledninger til ansættelsesstederne om, hvilket arbejde de unge i de forskellige aldersgrupper må udføre jf. arbejdsmiljøloven, samt udarbejdelse af vejledninger i, hvordan de unge skal ansættes.
- Tilretning af jobsiden på aarhus.dk, således at der kan udsøges på jobs til unge.
- Kommunikationsafdelingerne i de enkelte magistratsafdelinger inddrages i at arbejde med synliggørelse af jobs til unge på sociale medier og andre hensigtsmæssige platforme. Herunder eksempelvis branding af stillingsopslag via UngiAarhus.

6. Hvilke ressourcer kræves?

I den udstrækning der er tale om oprettelse af nye stillinger, som ikke tidligere har været besat, vil der være tale om øgede lønudgifter til denne gruppe. På den anden side kan de unge løse opgaver, som ellers skulle løses af det faste personale, hvormed det faste personale i højere grad vil kunne koncentrere deres ressourcer om kerneopgaven.

Magistratsafdelingerne bør bestræbe sig på, at en eventuel merudgift finansieres indenfor nuværende økonomiske rammer.

Ansættelse af unge kræver oplæring på ansættelsesstederne, som kan bevirke et vist træk på medarbejderressourcerne for det faste personale.

Ud over et træk på personaleressourcer på ansættelsesstederne vil forslaget også kræve et træk på administrative ressourcer i forhold til udarbejdelse af beskrivelser og vejledninger, tilretning af aarhus.dk/job samt udarbejdelse af strategi for kommunikation på andre platforme.

7. Hvordan følges der op?

Det foreslås, at der sker en regelmæssig opfølgning i Personalestyregruppen via opgørelser af antal ansatte under 18 år i de enkelte magistratsafdelinger med henblik på at følge udviklingen i antallet. Ligeledes foreslås det, at der til Personalestyregruppen laves opgørelser over antal jobs, der har været opslået på kommunens hjemmeside.

Thomas Medom

/

Helle Bach Lauridsen

Bilag

Bilag 1: Forslag fra Børne- og Ungebyrådet om flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år

Tidligere beslutninger

Aarhus Byråd vedtog i 2011 indsatsen '500 kommunale fritidsjob' målrettet 'unge på kanten'. Med aftalen om udsatte boligområder 19. juni 2018 blev dette tal hævet til 750.

Sagsnummer: EMN-2022-041170

Antal tegn: 11.089

Strategi og Udvikling

Sagsbehandler: Gerd Kruse

Tlf.: 23 38 01 18

E-post: gekr@aarhus.dk



Flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år

Den seneste tid har både medier og politikere haft fokus på, at der er mangel på arbejdskraft i Danmark, og at der efterspørges både varme og hjælpende hænder til at løfte flere indsatser og sikre gode forhold for f.eks. børn og ældre i kommunerne. Det er en opgave og et ansvar, som unge kan få mulighed for at løfte.

For nyligt har Børne- og ungebyrådet stillet et forslag om, at unge skal klædes på til voksenlivet. Vores argumenter for det forslag er blandt andet, at vi mener, at når unge forstår aspekterne af at blive voksen, vil det både skabe et bedre overblik og mere tryghed i overgangen til voksenlivet. Det samme gør sig gældende for dette forslag. Udover at det vil bidrage til at løse en samfundsudfordring, vil det også give unge mere ansvarsfølelse og forståelse for, hvad det vil sige at have et job fra en ung alder. Dette vil gøre det nemmere for os at træde ind i et job, når vi er fyldt 18 år.

Vi stiller derfor et forslag om, at der oprettes flere kommunale jobs til unge, så unge kan bidrage der, hvor der er brug for det. Derudover ønsker vi, at ungdomsjobs bliver mere synlige og lettere at finde, så så mange som muligt får glæde af jobmulighederne.

Forslag:

Børne- og ungebyrådet foreslår:

- 1) At Aarhus Kommune opretter flere jobs til de 13-15-årige og 16-17-årige.
- 2) At kommunen udvider mulighederne for at finde jobs til unge via kommunale hjemmesider.



Motivation af punkt 1:

Vi ønsker, at der oprettes flere kommunale jobs, som unge i aldersgrupperne 13-15 år og 16-17 år kan varetage. Det kan for eksempel være som oprydder i daginstitutioner, rengøringshjælp på plejehjem eller som bogopsætter på det lokale bibliotek. Dette vil give pædagoger, SOSU-assistenten og andet fagpersonale mere tid til at fokusere på deres kerneopgave med at yde omsorg, pleje og velfærd til ældre, børn eller andre borgere. Vi ønsker ikke, at unge skal varetage opgaver, som kræver uddannet personale.

At sikre flere kommunale jobs til unge har en række fordele. For det første kan unge på den måde lære om det ansvar, der følger med et job, hvor man skal være pålidelig, møde til tiden og indgå i et fællesskab på en arbejdsplads. For det andet vil unge lære om blandt andet lønsedler, og hvad det vil sige at have en indkomst. Sidst men ikke mindst har undersøgelser vist, at unge med et fritidsjob har lavere risiko for at lave kriminalitet.¹ Vi mener altså, at vores forslag ikke kun vil afhjælpe udfordringen med den manglende arbejdskraft, men at det også vil bidrage til unges almene dannelse.

Det er vigtigt for os, at der i udmøntningen af forslaget vil blive jobs til både gruppen 13-15-årige og gruppen 16-17-årige, da der gælder forskellige vilkår for disse grupper. Det er vigtigt, fordi der er nogle typer af opgaver, som de yngre i gruppen ikke må varetage, ligesom vi oplever, at det kan være svært for 17-årige at finde jobs, da flere arbejdspladser ikke ønsker at ansætte nogen, der er tæt på de 18 år.

¹ "Fritidsjob til udsatte unge er en god investering for samfundet", Den Sociale Kapitalfond, november 2017, https://densocialekapitalfond.dk/sites/densocialekapitalfond.dk/files/media/document/Fritidsjob-til-udsatte-unge-er-en-god-investering-for-samfundet_WEB.pdf



Motivation af punkt 2:

Udover oprettelsen af flere kommunale jobs til 13-17-årige, ønsker vi også, at Aarhus Kommune arbejder på at gøre ungdomsjobs mere tilgængelige og nemmere at finde end på jobnet.dk. Det kan være som en tilføjelse med *fritids- og ungejobs* til den eksisterende side med ledige jobs på aarhus.dk.²

Det er vores opfattelse, at unge ikke ved hvor de skal søge, når de leder efter et job. Langt de fleste i Børne- og ungebyrådet oplever at venner, der har et fritidsjob, har fået det gennem deres omgangskreds f.eks. familie eller venner. Det er dog ikke alle, der har denne mulighed, og derfor ønsker vi samtidig, at Aarhus Kommune sørger for, at der reklameres for *fritids- og ungejobs* på den eksisterende portal. Desuden ville det hjælpe meget, hvis der sættes specifikke søgefiltre op, så man nemmere kan finde de jobs, der er interessante for unge.

Vi stiller os naturligvis gerne til rådighed med sparring og inputs, når forslaget skal ud at leve i Aarhus Kommune.

² <https://aarhus.career.emply.com/ledige-stillinger>

**Punkt 3: Forberedelse til byrådsmøde den 14. september
2022**

Punkt 4: Eventuelt